

PME/TPE : mettre en place une RSE engagée

1 jour 7 heures

Programme de formation

Public visé

- TPE/PME et Entrepreneur.e.s souhaitant un engagement plus fort de leur démarche RSE
- Possibilité de plusieurs personnes d'une même entreprise pour optimiser l'autonomisation
- Personnes en situation de handicap : des conditions d'accessibilités peuvent être mises en place. Merci de nous en informer avant afin de convenir ensemble des modalités d'accueil.
- Personnes en situation de handicap : des conditions d'accessibilités peuvent être mises en place. Merci de nous en informer avant afin de convenir ensemble des modalités d'accueil.

Pré-requis

Volonté de mettre en place une stratégie RSE engagée dans sa structure.

Avoir suivi le Module 1 (Se former pour une RSE engagée) et/ou être déjà dans une démarche RSE structurée (contact une semaine avant la formation pour réalisation d'un Diagnostic 26000).

Objectifs pédagogiques

- Consolider ses enjeux RSE via l'ISO 26000
- Repérer les freins à la mise en place engagée de la démarche
- Apprendre et appliquer les fondamentaux de la conduite du changement dans l'animation de sa feuille de route

Description / Contenu

Cette formation s'adresse aux personnes ayant suivi le module "[Se former pour une RSE engagée](#)" ou s'adresse aux entreprises qui **ont déjà entamé une démarche RSE**.

Les participants doivent donc avoir compris qu'une RSE engagée est gage de création de valeur pour l'avenir de leur entreprise.

Les objectifs de cette formation sont à la fois **théoriques et pratiques** :

- . approfondir la compréhension du référentiel de l'ISO 26000 en lien avec les démarches des participants,
- . s'approprier les outils pour une démarche engagée,
- . se saisir de l'intégration de la RSE pour un questionnement profond de l'offre,
- . comprendre les fondamentaux de l'accompagnement du changement.

Alliant données normatives, exemples, ... et travail direct sur leur propre entreprise, cette formation d'1 journée part de là où en sont les participants et leur permet d'accélérer **l'engagement de leur démarche RSE**.



PROGRAMME :

Se réapproprier les enjeux de l'ISO 26000 et ses outils : Raison d'Etre, Cartographie des Parties Prenantes, Matrice de matérialité, Feuille de route et Plan d'actions.

Appliquer et analyser chacun des outils au travers des présentations de chacun

Co-développer des solutions (en mode CODEV) sur des blocages identifiés par les participants pour quelques actions RSE et ainsi identifier les fondamentaux de l'accompagnement du changement

PRIX : 800 €/personne

Nous contacter pour la participation de plusieurs personnes de la même structure et la prise en compte par votre OPCO.

Modalités pédagogiques

- 1 jour en présentiel
- Ateliers d'intelligence collective et co-développement de pairs à pairs
- Détails sur les outils de base de l'ISO 26000
- Appropriation de ces outils via la pratique directe sur sa propre démarche

Moyens et supports pédagogiques

- Salle de formation équipée (vidéo-projecteur, système audio) permettant de travailler en 2 ou 3 sous-groupes
- Dossier numérique partagé par l'ensemble des stagiaires avec les nombreuses ressources et supports à remplir pour votre entreprise (référentiels ISO 26000, cartographie PP, Diag 26000, jeu "Enjeux DD" et jeu de cartes "ISO 26000")
- Supports de type "paperboard" pour la mise en commun
- Travail nécessaire avant la session pour présentation de son contexte interne (dont Diag 26000 à voir avec nous pour les personnes n'ayant pas fait le Module 1)
- Nombreuses ressources mises à disposition (études, guides, liens vers vidéo-conférences, exemples)

Modalités d'évaluation et de suivi

Auto-évaluation sur l'appropriation de la démarche et de 4 outils principaux : cartographie des PP, matrice de matérialité, feuille de route & plan d'action.